

સરકારી કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થાનાં હપ્તા, વચગાળાની ચલત અને બઢતીનો અભાવ અથવા બઢતીની પ્રમાણિત તકોનો પ્રશ્ન હાથ પરવા માટે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની મોજના.

ગુજરાત સરકાર

સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ,

નાણા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

તારીખ :- ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪.

વંચાણમાં લીધા :

૧. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૩-મ, તા. ૨૦-૨-૯૧.
૨. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૩-મ, તા. ૫-૭-૯૧.
૩. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૦-મ, તા. ૧૧-૧૦-૯૧.
૪. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૨-મ, તા. ૧૨-૧૧-૯૧.
૫. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૮-મ, તા. ૨૦-૧૨-૯૧.
૬. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૩૩-મ, તા. ૨-૧-૯૨.
૭. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૫-મ, તા. ૧૨-૩-૯૨.
૮. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૧૦-મ, તા. ૬-૫-૯૨.
૯. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૧૪-મ, તા. ૧-૭-૯૨.
૧૦. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૧૮-મ, તા. ૯-૧૦-૯૨.
૧૧. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૨૩-મ, તા. ૨૫-૧-૯૩.
૧૨. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૨૫-મ, તા. ૧૯-૪-૯૩.
૧૩. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૨૮-મ, તા. ૭-૭-૯૩.
૧૪. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૦-મ, તા. ૨૬-૭-૯૩.
૧૫. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૯-મ, તા. ૧૮-૧૨-૯૧.
૧૬. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૯-મ, તા. ૧૮-૯-૯૩.
૧૭. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૩-મ, તા. ૧૭-૯-૯૩.
૧૮. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૫-મ, તા. ૫-૧૦-૯૩.
૧૯. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૬-મ, તા. ૧૬-૧૦-૯૩.
૨૦. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૪-૩૮-મ, તા. ૨૨-૨-૯૪.
૨૧. સરકારી પત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૧૭-મ, તા. ૨૫-૨-૯૪.
૨૨. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૪-૪૦-મ, તા. ૩૧-૩-૯૪.

રાજ્યમાં સરકારે તા. ૧૪ મે, ૧૯૮૨ના રોજ ન્યાયમૂર્તિશ્રી અહેમદીના અધ્યક્ષપદે ત્રીજા પગાર પંચની નિમણૂક કરી હતી. અહેમદી પંચે જુન, ૧૯૮૫માં પોતાની ભલામણો રાજ્ય સરકારને સુપરત કરી હતી, તે સમયે ભારત સરકારે ચોથા પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારી એટલે કર્મચારીઓના મંડળોએ પણ કેન્દ્રીય પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારવા માંગણી કરી જે સરકારે સ્વીકારી.

વધુમાં, કર્મચારીઓ તરફથી પગારની વિસંગતતા, સ્થગિતતા અને બઢતીની ઓછી તકો હોવાની રજુઆતો ધ્યાનમાં રાખીને માનનીય નાણા મંત્રીશ્રીના અધ્યક્ષપદે તા. ૧૧મે, ૧૯૮૦ના રોજ એક ઉચ્ચ કક્ષાની પગાર વિસંગતતા સમિતિની રચના કરવામાં આવી. આ સમિતિએ કર્મચારીઓને ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે રૂ. ૩,૫૦૦- સુધીના મહત્તમ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળે તેવી ભલામણ કરી હતી. સરકારે આ ભલામણો સ્વીકારીને તા. ૨૦ મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૧ના રોજ તે મુજબના આદેશો બહાર પાડયા. આ આદેશોનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧થી કરવાનો હતો. સરકારનો આશય હતો કે કેટલાંક સંવર્ગોમાં બઢતીનો અભાવ અથવા બઢતીની તકો ખૂબ જ ઓછી હોવાના કારણે કર્મચારીઓ તેમના પગારમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત થઈ ન જાય.

સરકારના તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૧ના આદેશો સાથે વિવિધ કર્મચારી મંડળોએ રજુઆત કરી હતી કે સરકારના આ આદેશોથી તેમને લાભ થતો નથી. સરકારે તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના ઠરાવથી ૧૨ ને ૨૪ વર્ષની યોજના રદ કરીને તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવે તે રીતે એવા આદેશો કર્યા કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ ૧૨ ને ૨૪ વર્ષના બદલે ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે આપવો. ઉપરાંત ૯-૧૮-૨૭ની યોજનાને કારણે ખરેખર બઢતી મળી હોય તે રીતે પગાર નક્કી કરવામાં આવે. આ આદેશોનો અમલ કઈરીતે કરવો તે અંગે સરકારે તા. ૧૧મી, ઓક્ટોબર, ૧૯૮૧ના આદેશથી જે સ્પષ્ટીકરણ બહાર પાડ્યું તે મુજબ તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ ના રોજ કે તે પછી ૯ વર્ષ કે ૯ વર્ષ કરતાં વધુ સેવા એક જ સંવર્ગમાં પુરી કરી હોય તેવા કિસ્સામાં પાત્રતાના આધારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં બીજા ૯ વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યારે બીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તે જ રીતે પછીના ૯ વર્ષે તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

સરકારના તા. ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૧ના આદેશથી જે સ્પષ્ટીકરણ કરવામાં આવ્યું તે પછી મંડળોએ રજુઆતો કરી અને પરિણામે સરકારે તા. ૬મી મે, ૧૯૮૨ના આદેશથી એવો ઠરાવ કર્યો કે, ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ જે કર્મચારીઓ નોકરીની ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે પુરા કર્યા હોય તો તેને અનુક્રમે પ્રથમ, દ્વિતીય, તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે એકી સાથે મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ ૯-૧૮ કે ૨૭ વર્ષે ખરેખર પુરા કર્યા ન હોય તો કર્મચારી જેમ જેમ ૯-૧૮ કે ૨૭ વર્ષ પુરા કરશે તેમ તેમ તેને મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળશે. ત્યારબાદ આ આદેશો અંગે મંડળો તરફથી એક યા બીજા પ્રકારની છુટછાટો અંગેની માંગણીઓ ચાલુ જ રહી. પરિણામે તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના રોજ ૪૫ વર્ષની વય વટાવી હોય તેવા કર્મચારીઓને પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ આપી, સરકારના આદેશોને કારણે કેન્દ્ર બદલાઈ-હોય અને પ્રવરતા ગુમાવી હોય તો પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો તેમજ અગાઉ બઢતી જતી કરી હોય તેમને પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો તેમ કરાવ્યું. આ છુટછાટના કારણે સરકારી કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના માટે વધુને વધુ પ્રમાણમાં પાત્ર બન્યા. અત્યારની ગણતરી મુજબ એક એવો અંદાજ છે કે રાજ્યના પ્ર.૩૭ લાખ કર્મચારીઓ પૈકી અંદાજે ૪ લાખ કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ મળી ચુક્યો છે. આ રીતે છુટછાટો મુકવાના કારણે રાજ્ય સરકારની તિજોરી ઉપર સહન ન કરી શકાય તેવો ભોજો પડ્યો છે અને પરિણામે રાજ્યની મોટા ભાગની મહેસૂલી આવક પગાર ભથ્થાઓ પેટે વપરાઈ જાય તેવી પરિસ્થિતિ ઉભી થઈ છે.

ભારત સરકારના ચોથા પગાર પંચની ભલામણો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ માટે અમલી બનાવી તે વખતે સરકારનો આશય એવો હતો કે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને પણ કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓની જેમ પગાર અને ભથ્થાં મળે. પરંતુ ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના લાગુ પાડવાના કારણે એવી પરિસ્થિતિ ઊભી થઈ છે કે રાજ્યસરકારના કર્મચારીઓને કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ કરતાં વધુ પગાર ભથ્થાં અને આતુષાંગિક લાભો મળે છે.

રાજ્ય સરકારે જ્યારે ચોથા પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારી ત્યારે એવો નિર્ણય લીધો હતો કે કેન્દ્ર સરકારથી વધારે કોઈ લાભો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે નહીં. તેમ છતાં મેરીટલ એલાઉન્સ કે જે કેન્દ્ર સરકારમાં રોકડમાં મળવાપાત્ર થાય તે રાજ્ય સરકારમાં પ્રતિ માસ રૂ. ૭૫/- લેખે રોકડમાં મુકવામાં આવે છે. રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ૧૫ દિવસની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર આપવામાં આવે છે કે જે કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર નથી. કેન્દ્ર સરકારમાં કર્મચારી મુસાફરી કરે તો જ રજા પ્રવાસ સહત આપવામાં આવે છે જ્યારે રાજ્ય સરકારમાં દર ચાર વર્ષે

૪(ચાર) ટીકીટ સુધી ૪,૫૦૦ કીલોમીટરની મર્યાદામાં ભાડુ રોકડમાં ચુકવવામાં આવે છે. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાના કારણે મોંઘવારી ભથ્થાનાં હપ્તા જે કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવે છે તેમાં પણ વધારાનો બોજો સરકાર ઉપર પડે છે.

તાજેતરમાં રાજ્ય નાણા પંચે પણ તેમના અહેવાલના પ્રકરણ-૪માં નોંધ્યું છે કે, સરકારી કર્મચારીઓના માથાદીઠ પગાર ભથ્થાના ખર્ચમાં ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાના કારણે ઉત્તરોત્તર ખર્ચ વધી રહ્યો છે. કર્મચારીઓની કાર્યક્ષમતા ઘટી છે. ત્રણ ત્રણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવતા હોવા છતાં જવાબદારીઓમાં કોઈ વધારો થયો નથી. વધુ જવાબદારીઓ વહન કરતા કર્મચારીઓ કરતા તેમના જુનીયર કર્મચારીઓ, ઓછી જવાબદારીએ વધુ પગાર મેળવતા હોવાથી સીનીયર કર્મચારીઓમાં અસંતોષ ઊભો થયો છે. તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૨ સુધીમાં રૂા. ૧,૦૦૦/- કરોડનો ખર્ચ થઈ ગયો છે અને દર વર્ષે રૂા. ૨૦૦ થી ૨૩૦ કરોડનો બોજો પ્રતિ વર્ષે વધશે એટલે આ યોજનાની સમીક્ષા કરવી જોઈએ.

ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં જણાશે કે રાજ્ય સરકારનો આશય મુળભુત રીતે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ સમકક્ષ પગાર અને ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવાનો હતો, તેના બદલે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અને અવારનવાર છુટછાટો અપાતાં પરિસ્થિતિ એવી ઊભી થઈ છે કે લગભગ દરેક બાબતમાં કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ કરતા રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ માટે રાજ્ય સરકારને વધુ અને જંગી આર્થિક બોજો સહન કરવો પડે છે તથા તેના અમલમાં ઘણી વિસંગતતા ઊભી થઈ છે.

રાજ્યના કર્મચારીઓની વિવિધ માંગણીઓ જેવી કે, વયગાળાની રાહત, મોંઘવારી ભથ્થાના હપ્તા છુટા કરવા તથા ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનામાં વિસંગતતાઓ દુર કરીને આદેશો ચાલુ રાખવા વગેરે બાબતનો અભ્યાસ કરવા અને પોતાની ભલામણો કરવા નીચે મુજબની મંત્રી મંડળની પેટા સમિતિની રચના કરવામાં આવી હતી.

- |  |   |
|--|---|
| ૧. શ્રી નરહરિ અમીન<br>નાયબ મુખ્ય મંત્રીશ્રી.   | શહેરી વિકાસ, શહેરી ગૃહ નિર્માણ, રમતગમત, શિક્ષણ<br>(શિક્ષણ નીતિ અને ટેકનીકલ શિક્ષણ સિવાય) અને જેલ. |
| ૨. શ્રી શશીકાંત આણંદલાલ લાખાણી:<br>મંત્રીશ્રી. | ઉદ્યોગ, છાપકામ અને લેખન સામગ્રી અને પ્રવાસન   |
| ૩. શ્રી મનોહરસિંહજી જાડેજા<br>મંત્રીશ્રી       | નાણા અને બંદરો.   |
| ૪. શ્રી જી. સુબ્બારાવ,                         | અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી (આ.બા.) નાણા વિભાગ-સભ્ય સચિવ.   |

મંત્રીમંડળની પેટા સમિતિએ કર્મચારીઓના વિવિધ (માન્ય) મંડળો/ મહામંડળોના પ્રતિનિધિઓ સાથે તા. ૭-૭-૯૪, તા. ૮-૭-૯૪, તા. ૧૪-૭-૯૪, તા. ૧૫-૭-૯૪, તારીખ: ૧૬-૭-૯૪ તથા તા. ૧૭-૭-૯૪ ના રોજ વિગતવાર ચર્ચા વિચારણા કરી હતી.

સમિતિએ મંડળોના પ્રતિનિધિઓને ખૂબ જ સ્પષ્ટ રીતે જણાવ્યું હતું કે, ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની હાલની યોજના અત્યારના મુળભુત સ્વરૂપમાં ચલાવી શકાય તેમ નથી. કારણ કે તેનાથી મોટા પ્રમાણમાં વિસંગતતાઓ ઊભી થઈ છે તેમજ સરકાર ઉપર નાણાકીય બોજો મોટા પ્રમાણમાં પડી રહ્યો છે. તે હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં આ યોજનામાં મુળભુત રીતે ( *RAW INITIO* ) ફેરફાર કરવાની જરૂરીયાત છે. મંત્રી મંડળની પેટા સમિતિએ પોતાના અહેવાલો સરકારશ્રીને તા. ૧૭-૭-૯૪ અને તા. ૧૨-૮-૯૪ ના રોજ સુપરત કર્યા હતા. સરકારે પુખ્ત વિચારણાના અંતે સમિતિની ભલામણો સ્વીકારી છે અને તે મુજબના હવે એક પેકેજ ડીલ ( *PACKAGE DEAL* ) તરીકે આદેશો કરવાના થાય છે.

-: ૬ રા વ :-

સરકારી કર્મચારીઓના પ્રશ્નો જેવા કે મોંઘવારી ભથ્થાના બે હપ્તા છુટા કરવા, વયગાળાની રાહત મંજૂર કરવી તેમજ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનામાં રહેલ વિસંગતતાઓ દુર કરવા જેવા પ્રશ્નો અંગે મંત્રીમંડળની પેટા સમિતિએ એક પેકેજ ડીલ ( *PACKAGE DEAL* ) તરીકે સરકારી કર્મચારીઓના વિવિધ મંડળો સાથે ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ પોતાની અહેવાલ સરકારને સુપરત કર્યા હતા.

સમિતિએ તેના આ અહેવાલોમાં કરેલ ભલામણો સરકારે પુખ્ત વિચારણાને અંતે સ્વીકારી છે અને તે પ્રમાણે એક પેકેજ ડીલ (PACKAGE DEAL) તરીકે નીચે મુજબના આદેશો કરવામાં આવે છે :-

(૧) મોઘવારી ભથ્થાના દરમાં સુધારણા :-

૧: (૧) રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને તા. ૧૬-૬-૯૩ ના નાણા વિભાગના સરકારી ઠરાવ નંબર :-વલભ-૧૧૯૩-૫૩૨-જ, અન્વયે મંજૂર કરેલ, મોઘવારી ભથ્થાના દરો નીચે મુજબ સુધારવામાં આવે છે.

પગાર શ્રેણી	કઈ તારીખથી ચુકવવા પાત્ર થશે.	મોઘવારી ભથ્થાના દરો- પ્રતિમાસ
(અ) રૂ. ૩૫૦૦/- સુધીનો મુળ પગાર	૧-૭-૯૩ (પ્રથમ હપ્તો) ૧-૧-૯૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૯૭% મુળ પગાર ના ૧૦૪%
(બ) રૂ. ૩૫૦૧/- થી રૂ. ૬૦૦૦/- સુધીનો - મુળ પગાર	૧-૭-૯૩ (પ્રથમ હપ્તો)  ૧-૧-૯૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૭૩% પરંતુ ઓછા માં ઓછા રૂ. ૩૩૯૫/- પ્રતિ માસ.  મુળ પગારના ૭૮% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૩૬૪૦/- પ્રતિ માસ.
(ક) રૂ. ૬૦૦૦/- થી વધુ મુળ પગાર	૧-૭-૯૩ (પ્રથમ હપ્તો)  ૧-૧-૯૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૬૩% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૪૩૮૦/- પ્રતિ માસ  મુળ પગારના ૬૭% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૪૬૮૦/- પ્રતિ માસ.

૧:(૨) આ હુકમો હેઠળ તા. ૧-૭-૯૩ થી મળવાપાત્ર થતા મોઘવારી ભથ્થાનો વધારો એરીયર્સની રકમ સહિત કર્મચારીઓને રોકડમાં ચુકવવાનો રહેશે.

૧:(૩) તા. ૧-૧-૯૪થી મળવાપાત્ર થતા મોઘવારી ભથ્થાના તારીખ: ૧-૧-૯૪ થી તા. ૩૧-૭-૯૪ના સમયગાળામાં એરીયર્સના નાણા કર્મચારીઓના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ ખાતામાં એક વર્ષ સુધી જમા રાખવાના રહેશે. ઓગસ્ટ માસથી બંને મોઘવારી ભથ્થાના હપ્તાઓ પગાર બીલમાં આકારવાના રહેશે.

૧:(૪) જે કર્મચારીઓને બીજા અને ત્રીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળ્યો છે તેવા કર્મચારીઓનો આ ઠરાવની જોગવાઈઓ અન્વયે નક્કી થતો મુળ પગાર ધ્યાનમાં લઈને આ મોઘવારી ભથ્થું આકારવાનું રહેશે.

૧:(૫) નાણા વિભાગના તા. ૧-૬-૯૩ના ઠરાવ નંબર : ઇસીઆર ૧૦૮૭-૩ એમ, માંની ક્રમાંક:૪ થી ૮ આગળની મોઘવારી ભથ્થું મંજૂર કરવા અંગેની અન્ય શરતો પથાવત રહેશે.

(૨) વચગાળાની રાહત :-

૨:(૧) - રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ની અસરથી વચગાળાની રાહત પ્રતિ માસ રૂ. ૧૦૦/- રોકડમાં ચુકવવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે. ઓગષ્ટ-૧૯૯૪ ના પગાર બીલમાં વચગાળાની રાહત પગારની સાથે આકારી શકાશે. તા. ૧૬-૯-૯૩ થી તા. ૩૧-૭-૯૪ સુધીના સમય માટેની તફાવતની રકમ પણ રોકડમાં ચુકવવાની રહેશે.

૨:(૨) આ વચગાળાની રાહત એક માત્ર રાહત ગણાશે તે પગાર ભથ્થા કે વેતનની ભાખ્યામાં ગણાશે નહીં અને અન્વયે આ રકમ અન્ય કોઈ સેવાના લાભ જેવા કે મક્કા ભાડા-ભથ્થાની ગણતરી, સ્થાનિક વ્યવસ્થાઓ વગેરે ઓવર ટાઈમ ભથ્થું, રોકડ વધતર, રજાનું રોકડમાં ફાળવર, પગાર બોમ્બી, પેન્શન અથવા રોજગારી વિગતો માટે ગણતરીમાં લેવાની નથી.

૩. સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના :-

નાણા વિભાગના તા. ૫ મી જુલાઈ, ૧૯૯૧ ના ઠરાવ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧ - ૩-મ, અને ત્યાર બાદ વખતોવખત કરેલ સુધારા અને ત્યાર બાદ બહાર પાડવામાં આવેલ ઠરાવ/પરિપત્રો કે જેનો ઉદ્દેશ્ય પર વંચાણમાં લીધા સામે ક્રમાંક - ૧ થી ૨૨ ઉપર કરવામાં આવેલ છે, તે અન્વયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હાલ અમલમાં છે. ઉપર આમુખમાં જણાવેલ હકિકતો ધ્યાનમાં લેતાં એ જણાશે કે સરકારી કર્મચારીઓને તેમની નોકરી દરમ્યાન બઢતીની કોઈ તકો ન હોય અથવા તો બઢતીની મર્યાદિત તકો હોવાના કારણે તેમના પગાર ધોરણમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત ન થાય તે આશયથી હાલની યોજના અમલમાં મૂકી છે. અનુભવે એવું જણાયું છે કે હાલના આદેશોથી બઢતીની તકો હોવા છતાં અથવા તો સમયાંતરે નિયમિત બઢતી મળતી હોવા છતાં કર્મચારી તેના પગાર ધોરણમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત ન થયા હોવા છતાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં ૯-૧૮-૨૭ વર્ષની સેવા પૂરી કરતાં પ્રથમ, દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર બને છે, જે ખરેખર સરકારનો આશય ન હતો. આ પૂર્વભૂમિકાના સંદર્ભમાં આ અંગે પુખ્ત વિચારણાના અંતે વંચાણમાં લીધેલ ઠરાવોની જોગવાઈઓને બદલે આ યોજના મૂળભૂત રીતે (જાજ *IN PLACE*) સુધારીને સરકાર આથી ઠરાવે છે કે તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૭ ના રોજ જેમણે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૯ વર્ષની સેવા પૂરી કરી હોય અથવા આ તારીખ પછી પણ જ્યારે સંબંધિત સંવર્ગના પગાર ધોરણમાં ૯ વર્ષની સેવા પૂરી કરે ત્યારે તેને પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. તા. ૧-૬-૮૭ના રોજ ૯ વર્ષથી વધુ એટલે કે ૧૮/૨૭ વર્ષની સેવા એક જ સંવર્ગમાં પૂરી કરી હોય તો પણ માત્ર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જ મળી શકશે. જ્યારે દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કર્મચારીને તા. ૧ લી જુન, ૧૯૮૭ બાદ સંબંધિત સંવર્ગના પગાર ધોરણમાં ૧૮ અને ૨૭ વર્ષ અથવા તો કર્મચારી તેના સંબંધિત ઉચ્ચતર / બઢતીના પગાર ધોરણમાં મહત્તમ તબક્કે પહોંચ્યા પછી એક વર્ષ પૂરું કરેલ હોય અને સ્થગિત થયેલ હોય એ બેમાંથી જે મોડું હોય ત્યારે મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ તે અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ / ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યાં હોવાં જોઈએ નહિ. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી કર્મચારીને બઢતીવાળી જગ્યા પર બઢતી મળે તો તેને માત્ર એક જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ / બઢતી મળેલ છે તેમ જણાશે. હાલના પ્રવર્તમાન આદેશોના સંદર્ભમાં જે કર્મચારીને દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર થઈ ગયેલ છે તેમના આદેશો આથી રદ ગણાશે. અગાઉના હુકમો મુજબ દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાના કારણે તકાવતની રકમ જે તે કર્મચારીના સામાન્ય ભવિષ્યનિષિ હિસાબમાં જમા થયેલ છે તે રકમ સરકારના એકાઉન્ટસમાં તબદીલ કરવાની રહે છે. આ અંગેના હુકમો અલગ રીતે બહાર પાડવામાં આવી રહ્યાં છે.

આ સુધારેલી યોજના નીચેની અન્ય શરતો / જોગવાઈઓને આધીન રહેશે :-

- ૩(૧) જે જગ્યાનો પગાર અથવા પગાર ધોરણનો મહત્તમ તબક્કો માસિક રૂ. ૩૫૦૦/- કરતાં વધતો ન હોય તેવી તમામ જગ્યાઓને આ યોજના લાગુ પડશે.
- ૩(૨) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જે કર્મચારીએ સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં નોકરીના ૯ વર્ષ પૂરાં કર્યા હોય તેને મંજૂર કરવાનો રહેશે. પરંતુ ઉક્ત કર્મચારીએ આ અગાઉ બે કરતાં વધુ બઢતીઓ મેળવી હોવી જોઈએ નહિ. સંબંધિત પગાર ધોરણમાં ૯ વર્ષની સેવા એટલે માન્ય પદ્ધતિ દ્વારા ભરતી કરવામાં આવેલ હોય તેવા કર્મચારીની પ્રવરતાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતી નિયમિત અને એક જ સંવર્ગ અને એક જ પગાર ધોરણમાં કરેલી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. પરંતુ સરકારે કર્મચારીની સ્વ-વિનંતી સિવાયના જે એકાકી (*ISOLATED*) સંવર્ગોને અન્ય સંવર્ગોમાં અંતર્ગત (*ENCLASURE*) કરી દીધા છે તેવા અથવા હવે પછી અંતર્ગત (*ENCLASURE*) કરવામાં આવે તેવા સંવર્ગોની અગાઉની એકાકી (*ISOLATED*) સંવર્ગની સેવા અથવા તો એવા સંવર્ગો કે જેનું પગાર ધોરણ સમાન હોય પણ નામાભિધાન બદલાયું હોય તો તેવી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટે ધ્યાનમાં લઈ શકાશે. એ જ રીતે વ્યક્તિગત કિસ્સામાં પણ સરકારે જો જાહેર હિતમાં કર્મચારીને એક સંવર્ગમાંથી બીજા સંવર્ગમાં બદલી કરી હોય અને આ જગ્યાઓનું પગાર ધોરણ સમાન હોય તો બંને સંવર્ગોમાં મુજબ સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના માટે અન્ય શરતોને આધીન રહી ગણતરીમાં લઈ શકાશે. આ માટે સંબંધિત કચેરીએ પ્રમાણપત્ર આપવાનું રહેશે કે સંબંધિત કર્મચારીનું સંવર્ગ જાહેર હિતમાં બદલાયેલ છે.

સંવર્ગ બદલાયા છતાં પણ જે કિસ્સામાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ઉપર જણાવ્યા મુજબ મળવાપાત્ર છે તે કિસ્સામાં બદલાયેલ સંવર્ગમાં એવા કર્મચારીઓ પ્રવરતા ગુમાવતા હોવા છતાં આ લાભ મળતો હોવાથી નાણા

વિભાગના તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૨ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૨-૧૦-મ, ના પારા-૨ ની જોગવાઈમાં તેટલે અંશે ખાસ છૂટછાટ (SPECIAL RELAXATION) મૂકેલી ગણાશે. પરંતુ આ છૂટછાટના કારણે એવું પણ બને કે નવા સંવર્ગમાં તેની પ્રવરતા નીચે જાય. પરિણામે, તે સંવર્ગમાં કામ કરતા અન્ય પ્રવર કર્મચારી કરતાં તેનો પગાર વધુ થાય. પરંતુ નિયમોની જોગવાઈમાં છૂટછાટ મૂકીને ખાસ કિસ્સા તરીકે કર્મચારીને આ લાભ આપવાનું સરકારે સ્વીકારેલ હોઈ તે માટે અન્ય પ્રવર કર્મચારી સ્ટેપીંગ અપ (STEPPING UP) માગી શકશે નહિ.

નાણા વિભાગના તા. ૧૧ મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : એઓપી-૧૧૯૧ - ૨૦-મ, ના ક્રમ-૫ થી 'સ્ટેપીંગ અપ' આપવા માટે જે સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી છે તે સ્પષ્ટતા આવા કિસ્સામાં સંવર્ગ / નામાભિધાન બદલાવાને કારણે જુનિયર કર્મચારી સીનીયર કર્મચારી કરતાં વધુ પગાર મેળવે તો પણ 'સ્ટેપીંગ અપ' નો લાભ આપી શકાશે નહિ. એટલે કે સદરહુ ઠરાવની સ્પષ્ટતા આ કિસ્સામાં લાગુ પડશે નહિ.

સરકારે નાણા વિભાગના તા. ૨૧ મી માર્ચ, ૧૯૯૧ ના અને તા. ૧૮ મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : (જીએન-૮)-એઓપી-૧૦૯૧-૨-મ અને (જીએન-૪૪)-એઓપી-૧૦૯૧-૧૦-મ, થી કેટલાક સંવર્ગોને અંતર્ગત (DEN-CADRE) કરવાના આદેશો કર્યા છે. આ આદેશો નામદાર વડી અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ ખાતે ખાસ દિવાની અરજી ક્રમાંક : ૨૧૪૧/૯૨ અને ક્રમાંક : ૩૯૧૧/૯૩ ધ્વારા પડકારવામાં આવેલ છે, જે વડી અદાલત સમક્ષ પડતર છે. આ આદેશો આ દિવાની અરજીમાં જે આખરી નિર્ણય આવે તેને આધીન રહેશે.

૩(૩) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે તરત પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ તે જગ્યા માટે જુદાં જુદાં પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે, તેમનો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પગાર, બઢતીની જગ્યાઓમાંથી સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણનો પગાર ગણાશે.

પરંતુ, વધુમાં બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય એવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુચ્ચિ (૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

પરંતુ વિશેષમાં, જુદાં જુદાં પગાર ધોરણવાળા પૂરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં, તે જગ્યાઓનાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, બઢતીના પગાર ધોરણને બદલે, તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુચ્ચિ(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

૩(૪) આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર ઉંચામાં ઉંચુ પગારધોરણ રૂ. ૨૫૦૦-૪૨૦૦ ના પગાર ધોરણની વધશે નહિ. આ પગાર ધોરણ રૂ. ૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ જેનું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ રૂ. ૨૫૦૦-૪૨૦૦ કે એથી વધુ હોય એને મળવાપાત્ર થશે. બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ રૂ. ૨૨૦૦-૪૨૦૦ અથવા રૂ. ૨૨૦૦-૪૦૦૦ નું હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યથાપ્રસંગ રૂ. ૨૨૦૦-૪૨૦૦ અથવા રૂ. ૨૨૦૦-૪૦૦૦ રહેશે. રૂ. ૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓના કેસમાં જો કોઈ બઢતીની જગ્યા ન હોય તો રૂ. ૨૨૦૦-૪૦૦૦ ના પગાર ધોરણને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ગણવાનું રહેશે.

૩(૫) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા પર નિમણૂક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા સક્ષમ ગણાશે. પરંતુ, કર્મચારી તેની એકંદર કામગીરી, લાયકાતો અને નિયત પરીણાઓ જ્યાં નિયત થયેલ હોય તો પાસ કર્યેથી બઢતી મેળવવા પાત્ર હોવો જોઈએ. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરતી વખતે પ્રવર્તમાન તંપોસ પ્રક્રિયા / પસંદગી કાર્યપદ્ધતિ લાગુ પડશે. તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં ઉચ્ચતર પગારધોરણ મળવાપાત્ર થતો હોય તો તેવા કિસ્સામાં છેલ્લા ૯ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ અને ત્યાર પછી પાત્ર થતો હોય તો તેવા કિસ્સામાં છેલ્લા પાંચ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ જોવાનાં રહેશે.

કોઈ કર્મચારી પાત્રતાની તારીખે ફરજ મોકૂફી હેઠળ હોય અથવા તેને શિક્ષા અને અપીલના નિયમોના નિયમ-૯ અથવા નિયમ-૧૦ હેઠળ આજીવનક આપવામાં આવેલ હોય તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે નહિ. જ્યારે કર્મચારીને તેની સામેની ખાતાકીય તપાસમાં નિર્દોષ જાહેર કરવામાં આવે અને ફરજ ઉપર પાછા હોવામાં આવે ત્યારે જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજૂર કરી શકાશે. ભવિષ્યની અસર સાથે કે અસર સ્વિધાય ઈજાફી અટકાવવામાં આવેલ હોય તો ૯ ઈજાફી પૂર્ણ થયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજૂર કરી શકાશે.

૫-૭-૯૧ પછી ૪૫ વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તેઓને નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે નહિ.

- ૩(૬) અગ્રિમ ઈજ્જત (ADVANCE INCREMENTS) અને ખાસ ઈજ્જત (SPECIAL INCREMENTS) ૯ વર્ષની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેવાશે નહિ.
- ૩(૭) તૂટક-તૂટક બઢતીના કિસ્સામાં આવી બઢતીનો સમયગાળો જો ઈજ્જતના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતો હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે નીચલા સંવર્ગની સેવા માટે ધ્યાનમાં લેવાશે. પરંતુ ઉપલા સંવર્ગમાં (બઢતીની જગ્યાએ) આવી સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહિ.
- ૩(૮) જે જગ્યાઓ એકાકી હતી અને અનુસૂચિ-૧ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હતું તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા. ૧-૬-૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો આવી બંધી જગ્યાઓને અનુસૂચિ-૧ મુજબનું જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવું અને ખરેખર બઢતીની તારીખથી જ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
- ૩(૯) બઢતીના હેતુ માટે કર્મચારી ખાતાકીય પરીક્ષા પોતાના સંવર્ગમાં નવ વર્ષ પૂરા કર્યા બાદ પાસ કરે તો, આવી પરીક્ષા પાસ કર્યાની તારીખે પાત્રતાના આધારે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે.
- ૩(૧૦) બિનપગારી રજાનો સમય ઈજ્જત પાત્ર ગણાતો ન હોવાથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના સમય ગાળા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહિ.
- ૩(૧૧) એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે. પરંતુ પગારધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહિ.
- ૩(૧૨) અનુમાનિત તારીખ (DEEMED DATE) આ યોજના માટે ૯ વર્ષની ગણતરીમાં લઈ શકાશે. જ્યારે પુર્નિર્ધારિત તારીખ (RE-ADJUSTMENT DATE) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહિ.
- ૩(૧૩) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાને પરિણામે સીનીયર કર્મચારી કરતાં જુનિયર કર્મચારીનો પગાર વધુ નિયત થતો હોય તો 'સ્ટેપીંગઅપ' ની (STEPPING UP) સર્વસામાન્ય જોગવાઈઓ લાગુ પડશે અને તે મુજબ તપાસી કિસ્સાઓ નિયમિત કરવાનાં રહેશે.
- ૩(૧૪) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી થાય ત્યાર પછીનો ઈજ્જતો ૧૨ માસ પૂરા થયે મળવાપાત્ર થશે.
- ૩(૧૫) ખાતા/કચેરીઓમાં જગ્યાઓ બંધ થવાથી ફાજલ (SURPLUS) થયેલ કર્મચારીની અગાઉના ખાતા / કચેરીની સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહિ.
- ૩(૧૬) વર્ગ-૪ માં એટેન્ડન્ટ, પટાવાળા, હમાલ વગેરેના સંવર્ગ બદલાતાં હોવાથી સંયુક્ત સેવા ગણી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળવા પાત્ર થશે નહિ.
- ૩(૧૭) જે કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણને પાત્ર હોય પરંતુ લાયકી-આડ (EFFICIENCY BAR) અટકાવવામાં આવેલ હોય તો લાયકીઆડ (EFFICIENCY BAR) ઓળંગવા દેવા અંગેની સામાન્ય વહીવટ વિભાગની માર્ગદર્શક સૂચનાઓ મુજબ પુનઃ સમીક્ષા કરવાની થશે અને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૧૯૮૭ ના નિયમ-૮ હેઠળની નોંધ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
- ૩(૧૮) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ ચૂકવવા પાત્ર રકમની ચૂકવણી કરતાં પહેલાં સંબંધિત કર્મચારી પાસેથી આ ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસૂચિ-૪ મુજબ બાંધપત્રી ખત ખાતા / કચેરીના વડાએ મેળવવાનું રહેશે.

૩(૧૯) આ ઠરાવ હેઠળ મોંઘવારી ભથ્થાના દર, વચગાળાની રાહત અને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અંગે લાભ મેળવનાર દરેક કર્મચારીએ આ ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુચ્છિ-૫ અનુસાર કચેરીના વડાને લેખિત બાંધપરી આપવાની રહેશે. આવી લેખિત બાંધપરી મળ્યા બાદ જ કર્મચારીને આ ઠરાવ હેઠળ મળવાપાત્ર રકમની ચૂકવણી કરવાની રહેશે. જે કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના લાગુ પડેલ નથી તેમણે આવી બાંધપરી આપવાની રહેતી નથી.

૩(૨૦) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવનાર દરેક કર્મચારીએ આ સરકારી ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુચ્છિ-૨ અનુસાર લેખિત બાંધપરી આપવાની રહેશે કે, જેમ અને જ્યારે તેને બઠતી મળવા પાત્ર થશે ત્યારે તેનો તે અસ્વીકાર કરશે નહિ. આનું કારણ એ છે કે આ યોજનાનો આશય પગાર ધોરણની સ્થિતિમાં આવી જતી હોય તેમને લાભ આપવાનો છે અને જેમણે કોઈ પણ કારણસર બઠતી જતી કરી છે તેમને આ યોજનાનો લાભ આપી શકાય નહિ. જ્યારે તેમને બઠતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે તે તેનો કોઈપણ કારણસર અસ્વીકાર કરશે, તો આ યોજના હેઠળનો લાભ તેણે જતો કરવો પડશે અને તેને તેના મૂળ નીચલા પગાર ધોરણમાં પાછા હાવવામાં આવશે તેમજ તેને આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળેલ ન હોત તો તેને મૂળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોય તે પગાર તે મેળવશે.

આમ છતાં, મૂળ પગાર ધોરણમાં પાછા હાવવાના કારણે કર્મચારીએ જેટલા સમય ગાળા માટે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર અને ભથ્થા મેળવ્યાં હોય તે સમય ગાળા માટેની વસુલાત કરવામાં આવશે નહિ.

તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં જો કોઈ કર્મચારીએ તેને આપવામાં આવેલ બઠતીનો કોઈપણ કારણસર અસ્વીકાર કર્યો હોય, પરંતુ આ સુધારેલ ઠરાવની અન્ય શરતો પરિપૂર્ણ થતી હોય તો તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે. તા. ૫-૭-૯૧ પછી કોઈ પણ કારણસર પછી તે અંગત કારણો હોય, ભિન્નગતીને કારણે હોય, વહીવટી (એટલે જેમ કે ટૂંક ગાળા માટેની બઠતી હોય) કારણસર કે અન્ય કોઈ કારણસર બઠતી જતી કરી હોય તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે નહીં.

ઉપર જણાવ્યા મુજબ બઠતી જતી કરનાર કર્મચારીને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાનો લાભ નીચેની શરતોને આધીન રહેશે :-

(૧) આ રીતે, તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં બઠતી જતી કરનાર કર્મચારીને આ સુધારેલ ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ આપવામાં આવે અને તે કર્મચારીનો પગાર સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં જે નક્કી થાય તે પગાર તેના જુનીયર કર્મચારી કરતાં કે જેણે બઠતી સ્વીકારી હતી તેના કરતાં ઓછો થાય તેવા કિસ્સામાં તે જુનીયર કર્મચારીના પગાર ધોરણનો / સ્ટેપીંગ અપ કે જુનીયરને મળેલ અન્ય પગાર ભથ્થાનો હક્ક દાવો કરી શકશે નહિ. દા.ત. તા. ૧-૧-૧૯૮૬ના રોજ સીનીયોરીટી લીસ્ટ પરના ક્રમ-૧ થી ૧૦ ઉપરના કર્મચારીઓને બઠતી આપવામાં આવી હોય અને આ પૈકી ક્રમ - ૩ અને ૬ સામેના કર્મચારીઓએ બઠતી સ્વીકારી ન હોય, હવે આ આદેશોના કારણે ક્રમાંક - ૩ અને ૬ સામેના કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવામાં આવે તો તેમના જુનીયર કર્મચારીઓ કે જેમને અગાઉ બઠતી મળી ગઈ છે તેમના કરતાં ક્રમ-૩ અને ૬ સામેના કર્મચારીઓનો પગાર ઓછો નિયત થાય તો પણ તેઓ સ્ટેપીંગ અપ માટે હક્કદાર થશે નહીં.

(૨) તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં બઠતી જતી કરનાર કર્મચારીને આ રીતે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવે ત્યારે લાભ મેળવનાર કર્મચારીએ આ ઠરાવ સાથેની અનુચ્છિ-૬ મુજબનું બાંધપરી પત્રક સહમ અધિકારીને આપવાનું રહેશે. આનું બાંધપરી પત્રક મળ્યા બાદ જ સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરનાર સહમ અધિકારીએ સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે.

૩(૨૧) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાંની નિમણૂક આથી નિમણૂકના સમયગાળા દરમિયાન પ્રવર્તમાન જગ્યાની સામે તેને પદાપસંગ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા ગણીને કરવામાં આવશે. આથી દરેક કલાની મંજૂર થયેલ જગ્યાના સંખ્યા ભગમાં, તે કલામાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાંની જગ્યા સામેની નિમણૂકને પરિણામે કઠી વધારી કરી શકાશે નહિ.

૩(૨૨) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં નિમણૂક થયેલી કર્મચારીની પગાર બાંધપરી બઠતી વખતે કરવામાં આવી છે તે જ રીતે મુંબઈ સહમ સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧ (A)(1) અનુસાર કરવાની રહેશે. નાણા વિભાગના તા. ૧૬/૬/૯૧ ડી એપીલ, ૧૯૯૦ ના ઠરાવ ક્રમાંક : ૧૦૨૭-૧૯૯૦-૧૧૪૬ ની જોગવાઈ આ યોજનાના



કિસ્સામાં પણ લાગુ પડશે. આવો વિકલ્પ વાપરનારને વિકલ્પની તારીખથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના ધોરણે મળવાપાત્ર બનશે.

૩(૨૩) જો કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી બઢતી મેળવે તો તે મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧ (A)(1) અનુસાર પગાર બાંધણીનો લાભ મેળવી શકશે નહિ.

પરંતુ, બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કરતાં ઉચું હોય તેવા કિસ્સામાં પગાર બાંધણી મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧ (A)(1) અનુસાર કરવાની રહેશે.

૩(૨૪) આ યોજના દાખલ થતાં અમુક જગ્યાઓની બાબતમાં ૧૭ વર્ષની નોકરી પછી સીનીયર પગાર ધોરણ આપવાની હાલની યોજના બંધ થયેલી ગણાશે, તેજ રીતે આ યોજનાના હેતુસર સીલેક્શન ગ્રેડની અગાઉની યોજના બંધ થયેલી ગણાશે. સીનીયર પગાર ધોરણ / સીલેક્શન ગ્રેડ મેળવી ચૂકેલ કર્મચારીઓ ઉપર દર્શાવેલી પાત્રતાની શરતો પૂરી કરે તો તેઓ તે પછીનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા હકકદાર બનશે.

૩(૨૫) જે કર્મચારીઓને સીલેક્શન ગ્રેડ મળી ગયેલ છે તેમને વિકલ્પ આપવામાં આવે કે કાંતો સીલેક્શન ગ્રેડ મેળવવાનું ચાલુ રાખે અને સીલેક્શન ગ્રેડ મળ્યા પછી તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ કે ત્યારબાદ જ્યારે નવ વર્ષ પૂરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળે અથવા તો સીલેક્શન ગ્રેડ જતો કરીને ૯-૧૮-૨૭ વર્ષની યોજના સ્વીકારે. દા.ત. જો કર્મચારીને તા. ૧-૧-૭૩ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ મેળવશે, તા. ૧-૧-૮૨ ના રોજ નહિ. આજ રીતે જો કર્મચારીને તા. ૧-૧-૮૦ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૧-૮૮ ના રોજ મેળવશે, તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ નહિ.

જો કર્મચારીને તા. ૧-૧-૭૩ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય તે યથાવત રાખીને અને તે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ મેળવશે, તા. ૧-૧-૮૨ ના રોજ નહિ. આજ રીતે જો કર્મચારીને તા. ૧-૧-૮૦ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૧-૮૮ ના રોજ મેળવશે, તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ નહિ. આમ કરવાનું કારણ એ છે કે આ યોજનાનો અમલ તા. ૧-૬-૮૭ થી કરવાનો છે અને સીલેક્શન ગ્રેડને બઢતી ગણી છે.

સીનીયર/સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણમાં લાભ મેળવેલ કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાનો અથવા આ યોજના સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકશે. જો તેઓ આ યોજનામાં જોડાવાનો વિકલ્પ આપે તો તેમણે જાણે કે સીનીયર પગાર ધોરણનો / સીલેક્શન ગ્રેડનો લાભ લીધો જ ન હોય એ રીતે પગાર બાંધણી કરવામાં આવશે. આમ કરવાના પરિણામે પગાર બંધાણી રકમ જો કાંઈ નીકળતી હોય, તો તે આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર થતા લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે.

વિકલ્પ, આ સરકારી ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ-૩ મુજબના નમૂનામાં લેખિત સ્વરૂપમાં આપીને આ સરકારી ઠરાવ બહાર પાડવાની તારીખથી ૩ માસમાં યથાપ્રસંગ (ક) અને (ખ) માં નિર્દિષ્ટ ફૂલ યોગ્ય સત્તાધિકારીને જણાવવાનો રહેશે.

(ક) કર્મચારી રાજ્યપત્રિત અધિકારી હોય તો ખાતાના વડાને, (ખ) કર્મચારી રાજ્યપત્રિત અધિકારી ન હોય તો જેમના તાબામાં તેમને મૂકવામાં આવ્યા હોય તે ખાતાના કે કચેરીના વડાને.

૩(૨૬) આ યોજના તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવેલી ગણાશે. આ યોજનાના પરિણામે ૧૭ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યા બાદ સીનીયર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા બાબતના વિવિધ ખાતાના હુકમો ૨૬ થશે. તેજ રીતે આ યોજનાના હેતુસર સીલેક્શન ગ્રેડના હુકમો ૨૬ થશે.

૩(૨૭) નાણા વિભાગના તા. ૧૯મી જુન, ૧૯૮૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક: ઈસીઆર-૧૦૮૭ - ૨૪-મ, હેઠળ દાખલ કરાયેલ સ્થગિતતા ઈજ્જતની યોજના હવે એવા ફેરફાર સાથે ચાલુ રહે છે કે જેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના લાગુ પડતી નથી અને જે પગાર ધોરણમાં મહત્તમ પગાર માસિક રૂ. ૬૭૦૦/- કરતાં વધુ ન હોય તે પગાર ધોરણમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને સ્થગિતતા ઈજ્જતની યોજના લાગુ પડશે.

૩૨૮) જે કર્મચારીઓ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ પહેલાં નિવૃત્ત થઈ ગયાં છે તેમના કિસ્સામાં કોઈ વસુલાત કરવાની કે આ આદેશો અન્વયે તેમનો પગાર ફરીથી નિયત કરવાનો રહેશે નહિ. તા. ૩૧ મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ સુધીમાં નિવૃત્ત થયેલાં કર્મચારીનું તા. ૩૧-૭-૯૪ સુધી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વહિવટી કારણોસર મંજૂર ન થયેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને આ આદેશો થયા પહેલા જે તે મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે. તા. ૩૧-૭-૯૪ સુધીમાં નિવૃત્ત થયેલ કર્મચારીનું પેન્શન તેના આધારે નક્કી કરવાનું રહેશે. આવા કર્મચારીઓને મંજૂર કરવામાં આવેલ દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને તેના પરિણામે મંજૂર કરેલ પેન્શનની રકમની વસુલાત જતી (WARRANT) કરવામાં આવે છે.

૩૨૯) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાને કારણે તા. ૧-૬-૮૭ થી તા. ૩૦-૯-૯૧ સુધીની હેડેશી થતી રકમ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ત્યાં સુધી તેમના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ હિસાબમાં જમા રહેશે.

૩૩૦) આ યોજના હેઠળના હવે તમામ તબક્કે પગાર, પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડિટ કચેરીએ માન્ય રાખ્યા અગાઉ પગાર બિલમાં આકારી શકાશે નહિ તેમજ આ આદેશો બહાર પાડ્યા પહેલાંના કિસ્સાઓમાં પણ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા પાત્ર ઠરેલ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં પગાર બાંધણીની ચકાસણીનું ઓડિટ કરાવી લેવાનું રહેશે. તેમ છતાં પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જે મંજૂર થઈ ગયેલ છે તેનું ઓડિટ ન થયું હોય તો પણ ઓગષ્ટ, સપ્ટેમ્બર અને ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ નો પગાર ઓડિટ વગર ચૂકવી શકાશે અને એ બાબતનું પ્રમાણપત્ર નવેમ્બર, ૧૯૯૪ ના પગાર બીલમાં આપવાનું રહેશે કે જેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે તેવા તમામ કર્મચારીઓના પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડિટ કચેરી પાસે કરાવી લેવામાં આવેલ છે. ઓડિટ તંત્રને પગાર બાંધણીની ચકાસણી કરવાની સરખતા રહે તે હેતુથી આ અંગેની સૂચનાઓ અલગ રીતે બહાર પાડવામાં આવી રહી છે.

આ યોજના હેઠળ નક્કી થયેલ પગાર બાંધણીની ચકાસણી સંબંધિત ઓડિટ તંત્ર દ્વારા કરાવવાની થશે એટલે કે,

- (૧) જે કર્મચારીઓના પગાર, પગાર બાંધણી કચેરી દ્વારા થાય છે તેમના કિસ્સામાં ચકાસણી પગાર અને હિસાબી કચેરીના પાસે થશે.
- (૨) જિલ્લા કલેક્ટરના નિકાલ હિસાબ કચેરી દ્વારા ચકાસણી કરવાની થશે.
- (૩) અનુદાન મેળવતી સંસ્થાના પ્રાથમિક સ્તરના શિક્ષકોના પગાર બાંધણીની ચકાસણી સ્થાનિક ભંડેલ હિસાબ કચેરીના પાસે થશે.

૩૩૧) આ યોજના અન્વયે પગાર બાંધણીના કર્મચારીઓ, પંચાયતના કર્મચારીઓ, સહાયક અનુદાન મેળવતી બિનસરકારી યાજ્ઞાલયોના કર્મચારીઓ અને જેમના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિના હિસાબ હોલ સંજ્ઞા સરકારના હસ્તક છે તેવા કર્મચારીઓને લાગુ પડશે. આ યોજના કામ પૂરતા મહેકમ પરના કર્મચારીઓને (WARRANT) લાગુ પડશે નહિ.

આ યોજનાને લાભ પંચાયત કર્મચારીઓ અને પંચાયતમાં પ્રતિનિયુક્ત પર અથવા તબક્કા થઈને આવેલા કર્મચારીઓને મોખ્ય કેમ્પર સાથે આપવામાં આવશે. આ કુમળીને કારણે વનર ખર્ચ સહાયક અનુદાનની ગણતરીના હિસાબ મેળવવા મુજબ આ નુર્વ તરીકે ગણાશે.

મુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મ. બ. પટ્ટણ  
 નાયબ સચિવ,  
 નાણા વિભાગ.

પ્રતિ,

- ◆ મા. રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજભવન, ગાંધીનગર.  
માન. મુખ્યમંત્રીશ્રીના સચિવશ્રી,  
માન. નાયબ મુખ્ય મંત્રીશ્રીના અંગત સચિવશ્રીઓ.  
માન. મંત્રીશ્રીઓ / રાજ્ય કક્ષાના મંત્રીશ્રીઓ / સંસદીય સચિવશ્રીઓ તથા  
માન. વિરોધ પક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી.

- ◆ સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ◆ સચિવશ્રી, જાહેર સેવા આયોગ, અમદાવાદ.
- ◆ સચિવશ્રી, ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર.
- ◆ રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ.
- ◆ સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રીબ્યુનલ, ગાંધીનગર.
- ◆ સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.

સચિવાલયના સર્વ વિભાગો.

એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી (૧) ઓડીટ, અમદાવાદ.

સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (૨) (એ. એન્ડ ઇ.) રાજકોટ.

સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (૨) (એ. એન્ડ ઇ.) અમદાવાદ.

સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (ઓડીટ) રાજકોટ.

સર્વ ખાતાના વડાઓ / કલેક્ટરશ્રીઓ / જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ.

સર્વ કચેરીના વડાઓ.

પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર / અમદાવાદ.

પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, નર્મદા યોજના, ગાંધીનગર / વડોદરા.

સર્વ સહાયક નિરીક્ષકશ્રીઓ.

નિવાસી તપાસણી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર / અમદાવાદ.

સર્વ માન્ય મંડળો.

નાણા વિભાગના સર્વ અધિકારીશ્રીઓ / સર્વ શાખાઓ.

પસંદગી ફાઇલ, નાણા વિભાગ મ-શાખા

- ◆ પત્ર દ્વારા

## અનુસૂચિ - ૧

[ જુઓ યોજનાના ફકરા ૩ - (૩) અને ૩(૮) ]

ક્રમ નં.	હાલનું પગાર ધોરણ રૂ.	ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ.
૧.	૭૫૦-૯૪૦	૭૭૫-૧૦૨૫
૨.	૭૭૫-૧૦૨૫	૮૦૦-૧૧૫૦
૩.	૮૦૦-૧૧૫૦	૮૫૦-૧૪૦૦
૪.	૮૨૫-૧૨૦૦	૮૭૫-૧૬૬૦
૫.	૮૫૦-૧૪૦૦	૧૨૦૦-૧૮૦૦
૬.	૮૫૦-૧૫૦૦	૧૨૦૦-૨૦૪૦
૭.	૮૭૫-૧૬૬૦	૧૩૨૦-૨૦૪૦
૮.	૧૧૫૦-૧૫૦૦	૧૩૨૦-૨૦૪૦
૯.	૧૨૦૦-૧૮૦૦	૧૩૫૦-૨૨૦૦
૧૦.	૧૨૦૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૨૬૦૦
૧૧.	૧૩૨૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૨૬૦૦
૧૨.	૧૩૫૦-૨૨૦૦	૧૬૦૦-૨૬૬૦
૧૩.	૧૪૦૦-૨૩૦૦	૧૬૪૦-૨૮૦૦
૧૪.	૧૪૦૦-૨૬૦૦	૧૬૪૦-૨૮૦૦
૧૫.	૧૬૦૦-૨૬૬૦	૨૦૦૦-૩૨૦૦
૧૬.	૧૬૪૦-૨૮૦૦	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૧૭.	૧૭૪૦-૩૦૦૦	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૧૮.	૨૦૦૦-૩૨૦૦	૨૨૦૦-૪૦૦૦
૧૯.	૨૦૦૦-૩૫૦૦	૨૨૦૦-૪૦૦૦

## અનુસૂચિ - ૨

બાંધપરીનું કોર્મ

[ જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩(૨૦) ]

પ્રતિ,

.....  
 .....  
 .....

હું .....કચેરીમાં .....ખાતે  
 .....તરીકે નોકરી કરું છું.

મેં નાણા વિભાગના તા. ૧૬-૮-૯૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ ની જોગવાઈ વાંચી છે અને આથી હું તેમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું. વધુમાં આથી બાંધપરી આપું છું કે, મને જેમ અને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થશે ત્યારે તેનો અસ્વીકાર કરીશ નહીં. મને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે કોઈ કારણસર તેનો અસ્વીકાર કરું તો હું "સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના" હેઠળ મળતા લાભ જતા કરીશ અને મુળ નીચલા પગાર ધોરણનો સ્વીકાર કરીશ તેમજ મને "સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજનાનો" લાભ મળ્યો ન હોત તો મને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોત તે પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.

સ્થળ :- .....

કર્મચારીની સહી .....

તારીખ :- .....

કર્મચારીનું નામ .....

કર્મચારીનો હોદ્દો .....

કચેરી .....

ખાસ નોંધ :-

આ કોર્મમાં કોઈપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહિ.

## અનુસૂચિ - ૩

વિકલ્પનું ફોર્મ

[ જુઓ યોજનાનો કડો - ૩(૨૫) ]

હું ..... કચેરીમાં ..... ખાતે .....

..... તરીકે નોકરી કરું છું. ....

..... વિભાગના તારીખ : ..... ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : .....

..... હેઠળ મંજૂર કરવામાં આવેલ સીનીયર/ સિલેક્શન પગાર ધોરણ હેઠળ મને તા.

..... થી અમલમાં આવે તે રીતે સીનીયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવ્યો છે. હવે,

..... ાથી ઉક્ત સીનીયર / સિલેક્શન પગાર ધોરણને બદલે હું નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૮૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક :

..... ગર-૧૧૮૪-૪૪-મ- અન્વયે દાખલ કરવામાં આવેલ યોજના હેઠળ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ થી સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ

..... સંદ કરવાનો વિકલ્પ આપુ છું. આથી હું કબૂલ કરું છું કે, મને અગાઉ સીનીયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાને કારણે

..... કવવામાં આવેલ વધારાની રકમ અથવા પગાર અને ભથ્થાના તફાવતની રકમ જે કોઈ નીકળતી હોય તો તે "સુધારેલ

..... અતર પગાર ધોરણ યોજના" હેઠળ મળવાપાત્ર થતા લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે અથવા વસુલાત માટે સરકારમાં

..... ાલતી આવેલી પદ્ધતિ પ્રમાણે રાખેતા મુજબ વસુલ કરવાની રહેશે.

૨) આથી, આપવામાં આવેલ આ વિકલ્પ આખરી છે અને હવે પછીની કોઈપણ તારીખે તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે નહિ.

સહી .....

નામ .....

હોદ્દો .....

જે કચેરીમાં નોકરી કરતા હોય તે .....

સ્થળ : .....

તારીખ : .....

મારી સમજ સહી કરી .....

સહી .....

કચેરીના વડા ( બિનરાજ્યપત્રિત સરકારી

કર્મચારીની ભાબતમાં)

સહી .....

કોઈ બીજા રાજ્યપત્રિત અધિકારી,

(રાજ્યપત્રિત અધિકારીની ભાબતમાં)

## અનુસૂચિ - ૪

બાંધધરી ખત

[ જુઓ યોજનાનો ફકરા-૩(૧૮) ]

આથી હું કબૂલ કરું છું કે નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૯૪ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર -૧૧૯૪-૪૪-મ અન્વયે "સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના" હેઠળની પગાર બાંધણીથી મને ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ સરકારમાં ચાલતી આવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે રાખેતા મુજબ વસુલ કરવાની રહેશે.

તારીખ :- .....

સહી :- .....

સ્થળ :- .....

નામ :- .....

હોદ્દો :- .....

જે કચેરીમાં નોકરી કરતા હોય તે કચેરી.

## અનુસૂચિ - ૫

બાંધધરીનું ફોર્મ

[ જુઓ યોજનાનો ફકરા - ૩(૧૯) ]

પ્રતિ,

.....  
 .....  
 .....

હું ..... કચેરીમાં .....

ખાતે ..... તરીકે નોકરી કરું છું.

મેં મોંઘવારી ભથ્થાના દર, વચગાળાની રાહત અને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અંગેના નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૯૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ ની જોગવાઈ વાંચી છે અને આથી હું તેમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું.

સ્થળ :- .....

કર્મચારીની સહી .....

તારીખ :- .....

કર્મચારીનું નામ .....

કર્મચારીનો હોદ્દો .....

કચેરી .....

ખાસ નોંધ :-

આ ફોર્મમાં કોઈપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહિ.

## અનુસૂચિ - ૬

બાંધધરી પત્રક

[ જુઓ યોજનાનો ફકરા નંબર - ૩ (૨૦) (૨) ]

પ્રતિ,

હું ..... કચેરીમાં ..... ખાતે

.....તરીકે નોકરી કરું છું.

૨. મેં નાણા વિભાગમાં તા. ૧૬ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ ની જોગવાઈ વાંચી છે. આથી હું આ ઠરાવમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું. વધુમાં આથી બાંધધરી આપું છું કે, મેં તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરી હતી, છતાં સરકારના તા. ૧૬ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના નાણા વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ, અન્વયે મને મુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવશે તો મારા જુનીયર કર્મચારી કે જેમણે બઢતી સ્વીકારી હતી અને પરિણામે તેમને મારા કરતાં વધુ પગાર ભથ્થા મળ્યા હોય કે મળે કે મળશે તો તે માટે તેની સરખામણી કરી પગાર નિયત કરવા સ્ટેપીંગ અપ (STEPPING UP) માટે હું કોઈ હક્ક દાવો કરીશ નહીં.

સ્થળ : .....

કર્મચારીની સહી : .....

તારીખ : .....

કર્મચારીનું નામ : .....

કર્મચારીનો હોદ્દો : .....

કચેરી : .....

ખાસ નોંધ :

આ બાંધધરી પત્રમાં કોઈપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કાર્યવાહી કોઈપણ કચેરી/કર્મચારી દ્વારા કરી શકાશે નહિ.